

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«КАМЕНСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ МЕЖРАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»
П Р И К А З

« 30 » 07 2024

№ 148 – О

г.Камень-на-Оби

Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции
в КГБУЗ «Каменская МБ» на 2024 – 2026 годы

На основании Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях профилактики коррупционных правонарушений в краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Каменская межрайонная больница» (далее - КГБУЗ «Каменская МБ»),

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции в КГБУЗ «Каменская МБ) на 2024 - 2026 годы.

2. И.о. заместителя главного врача по кадрам общебольничного немедицинского персонала Букреевой Е.Г., ознакомить всех заинтересованных лиц с настоящим приказом под подпись.

3. Секретарю Общебольничного немедицинского персонала Тищенко Т.Л., разместить план мероприятий по противодействию коррупции в КГБУЗ «Каменская МБ) на 2024 - 2026 годы на официальном сайте КГБУЗ «Каменская МБ».

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: докладная записка Л.В. Мигуновой – ведущего юриста консультанта общебольничного немедицинского персонала от 30.07.2024.

Главный врач -



С.А. Шитова

УТВЕРЖДЕН
приказом по КГБУЗ «Каменская МБ»
от «30» июля 2024 г. № 148-0

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по противодействию коррупции
в КГБУЗ «Каменская МБ»
на 2024 - 2026 годы

Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно- психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в КГБУЗ «Каменская МБ».

Задачи:

- 1) выявление и устранение причин, способствующих коррупции в КГБУЗ «Каменская МБ»;
- 2) разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- 3) совершенствование методов обучения нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- 4) разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- 5) содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт КГБУЗ «Каменская МБ»).

	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно- правовых актов КГБУЗ «Каменская МБ»			
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов КГБУЗ «Каменская МБ», подлежащих проверке на коррумпированность.	ведущий юристконсульт	постоянно
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов КГБУЗ «Каменская МБ».	ведущий юристконсульт	постоянно
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	ведущий юристконсульт	по мере необходимости
1.1.4.	Ведение журнала учета сообщений о совершенствовании коррупционных правонарушений работниками учреждения.	ведущий юристконсульт	в течение года
1.1.5.	Разработка, введение в действие и реализация плана антикоррупционной деятельности на 2024-2026 год. Размещение информации о антикоррупционной деятельности на официальном сайте.	ведущий юристконсульт, секретарь общебольничного немедицинского персонала	в течение года

1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства КГБУЗ «Каменская МБ»			
1.2.1.	Усиление персональной ответственности медицинских работников за непропорционально принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	заместитель главного врача по медицинской части, заведующие отделений	постоянно
1.2.2.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	главный врач	в течение года
1.2.3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	заместитель главного врача по кадрам	по факту выявления
1.2.4.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	заместитель главного врача по кадрам, заведующие отделений	постоянно
1.2.5.	Предъявление в установленном законодательством порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей заместителей главного врача, а также проведение проверки в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами.	заместитель главного врача по кадрам	в течение года
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителя КГБУЗ «Каменская МБ»; с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	главный врач	по мере необходимости
2.2. Совершенствование организации деятельности КГБУЗ «Каменская МБ» по размещению заказов для нужд бюджетного учреждения			
2.2.1.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд бюджетного учреждения.	главный бухгалтер, заместитель главного врача по экономическим вопросам	постоянно
2.2.2.	Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации связанной с размещением государственного заказа для нужд бюджетного учреждения.	контрактный управляющий	постоянно

2.2.3.	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд бюджетного учреждения.	контрактный управляющий	постоянно
2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов КГБУЗ «Каменская МБ»			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в КГБУЗ «Каменская МБ».	Начальник административно-хозяйственного отделения	постоянно
2.3.2.	Организация контроля за использованием средств бюджета учреждения, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью КГБУЗ «Каменская ЦРБ», в том числе: - законности формирования и средств бюджетной организации; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	главный бухгалтер, заместитель главного врача по экономическим вопросам	постоянно
2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе здравоохранения КГБУЗ «Каменская МБ»			
2.4.1.	Использование прямых телефонных линий с руководством, КГБУЗ «Каменская ЦРБ»; в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией КГБУЗ «Каменская ЦРБ».	главный врач, заместитель главного врача по медицинской части	постоянно
2.4.2.	Организация и проведение социологического исследования среди пациентов, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством медицинского обслуживания»).	главная медицинская сестра	по мере необходимости
2.4.3.	Систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в КГБУЗ «Каменская МБ» при организации работы по вопросам охраны труда.	специалист по охране труда	постоянно
2.5. Совершенствование деятельности сотрудников КГБУЗ «Каменская МБ»			
2.5.1.	Обработка поступающих в КГБУЗ «Каменская МБ» сообщений о коррупционных проявлениях.	документовед	постоянно

2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников КГБУЗ «Каменская МБ»; с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	главный врач, ведущий юрисконсульт	в течение года
2.5.3.	Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников учреждения.	главный врач	в течение года
2.5.4.	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	заместитель главного врача по медицинской части, главная медицинская сестра	в течение года
2.5.5.	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков.	заместитель главного врача по медицинской части, главная медицинская сестра	в течение года