

**Дополнительное соглашение N 1  
к Коллективному договору  
от "24" апреля 2017г. N 106**

**Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Каменская  
центральная районная больница»  
на 2017-2020 годы**

г.Камень-на-Оби

18.06.2018г.

Работодатель в лице его представителя главного врача КГБУЗ "Каменская центральная районная больница" Федорюк Константина Михайловича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя Совета трудового коллектива Сердюкова Юрия Александровича, действующего на основании Положения о Совете трудового коллектива, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "18" июня 2018г. N 3), в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.п. 11.3, 11.4 Коллективного договора от "24" апреля 2017г. N 106, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:


1. Стороны согласились принять положение о комиссии по трудовым спорам КГБУЗ «Каменская ЦРБ» в новой редакции.
2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2017-2020 годы.

Представитель работодателя:

Представитель работников:


  
\_\_\_\_\_  
К.М. Федорюк



  
\_\_\_\_\_  
Ю.А. Сердюков


<p><b>Коллективный договор прошел уведомительную реги (ию в КГКУЦЗН г. Камень-на-Оби</b></p> <p><u>"19" июня 2018</u> года</p> <p>Регистрационный номер <u>133</u></p> <p><u>Федорюк</u> (должность)</p> <p><u>Сердюков</u> В. Сердюков (подпись)</p>
---

Согласовано  
Председатель Совета  
трудового коллектива

  
Ю.А. Сердюков  
«18» 06 2018г.



Утверждаю  
Главный врач  
КГБУЗ «Каменская ЦРБ»

  
К.М. Федорюк  
«18» 06 2018г.

## Положение о Комиссии по трудовым спорам (КТС)

Настоящее Положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы КТС, местной созданной Работодателем и трудовым коллективом для урегулирования разногласий, возникающих в процессе работы.

### 1. Компетенция КТС

1.1. КТС является первичным органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих между работниками и работодателем в организации (ее подразделениях).

1.2. Индивидуальный трудовой спор - это неурегулированное разногласие между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства или корпоративных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также разногласия об исполнении или изменении индивидуальных условий труда, о которых заявлено в КТС.

1.3. КТС не рассматривает споры:

для рассмотрения которых законодательством установлен иной порядок;

рассмотрение которых законом отнесено к исключительной компетенции суда;

не являющиеся индивидуальными трудовыми спорами, а касающиеся установления, изменения условий труда на предприятии (установления норм труда, норм обслуживания, дополнительных окладов и тарифных ставок, установления или изменения условий оплаты труда и увольнения, условий лишения премии и др.);

когда трудовым законодательством или корпоративными нормативными актами однозначно определен вопрос, который работник считает спорным (например, исчисления трудового стажа предоставления льгот и преимуществ). Лишь отсутствие такого нормативного акта дает право работнику обратиться по этому вопросу в КТС.

### 2. Порядок формирования состава КТС

2.1. КТС формируется на паритетных началах Общим собранием (Конференцией) трудового коллектива и Администраций КГБУЗ «Каменская центральная районная больница» по четыре представителя с каждой стороны.

2.2. Избранными в состав Комиссии от трудового коллектива считаются кандидатуры, получившие большинство голосов работников, присутствовавших на Общем собрании (Конференции) трудового коллектива. Собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины членов трудового коллектива.

2.3. Члены КТС со стороны Работодателя назначаются приказом главного врача.

Г. В случае выбытия члена (членов) КТС взамен их избирается другой (другие). Порядок избрания их в состав КТС аналогичен порядку формирования КТС в целом.

1. Общая численность КТС восемь человек.

2. Срок полномочий три года.

3. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и

### 3. Право работников на обращение в КТС

В КТС рассматриваются индивидуальные трудовые споры работников, находящихся в

штате (списке постоянных работников) КГБУЗ «Каменская центральная районная больница».

3.2. Помимо этого правом на обращение в КТС обладают:

лица, изъявившие желание заключить с работодателем трудовой договор, в случае отказа работодателя от заключения такого трудового договора; совместители; надомники; иностранные рабочие; временные работники; сезонные работники; лица, не работающие в организации, по спорам, возникшим из их прежних трудовых отношений с этой организацией (в пределах сроков, установленных для обращения в КТС); лица, приглашенные на работу в КГБУЗ «Каменская центральная районная больница» из другой организации, по спорам, входящим в ее компетенцию; студенты вузов, учащиеся средних специальных учебных заведений и школ, проходящие в организации производственную практику и зачисленные по трудовому договору на рабочие места.

3.3. Трудовой спор подлежит рассмотрению в КТС, если работник самостоятельно или с участием представляющей его интересы советом трудового коллектива не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с администрацией.

3.4. Срок обращения в КТС три месяца. Он исчисляется со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока КТС может восстановить срок и разрешить спор по существу.

3.5. Заявление на работника, поступившее в КТС, подлежит обязательной регистрации. С момента обращения работника в КТС исчисляется срок рассмотрения спора.

3.6. Отказ в приеме заявления по мотивам пропуска работником трехмесячного срока не допускается. Если КТС придет к выводу, что этот срок пропущен по неуважительной причине, то она отказывает в удовлетворении требований работника.

3.7. Течение сроков, с которыми связывается возникновение или прекращение права работника обратиться в КТС, начинается на следующий день, после которого работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

3.8. Сроки исчисления месяцами истекают в соответствующее число последнего месяца (третьего). Если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий.

3.9. КТС обязана рассмотреть трудовой спор в десятидневный срок со дня подачи заявления.

#### **4. Порядок рассмотрения споров**

4.1. О времени рассмотрения спора КТС заблаговременно извещает работника и администрацию (ее представителя).

4.2. Заседание КТС является правомочным, если в нем участвует не менее половины избранных в ее состав членов.

4.3. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника допускается лишь по его письменному заявлению.

4.4. В случае неявки работника на заседание Комиссии рассмотрение заявления откладывается. В случае вторичной неявки работника без уважительных причин КТС может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление повторно. В этом случае срок рассмотрения спора в КТС исчисляется с момента подачи второго заявления и с учетом трехмесячного срока, установленного для обращения в комиссию.

4.5. КТС имеет право приглашать на свои заседания свидетелей, представителей совета трудового коллектива.

4.6. Представители совета трудового коллектива могут выступать в интересах работника по его просьбе, а также по собственной инициативе.

4.7. По запросу КТС администрация обязана предоставить ей все необходимые документы.

4.8. В начале заседания КТС работник вправе заявить мотивированный отвод любому члену комиссии или свидетелю. Вопрос об удовлетворении отвода решается Комиссией. В этом случае рассмотрение заявления работника может быть перенесено на другое время.

4.9. На заседании КТС ведется протокол, в котором фиксируются дата заседания, присутствие заявителя, состав присутствующих членов Комиссии, представителей администрации.

